

Inspectierapport

't Knienke (KDV)

Markt 66

6074BB Melick

Registratienummer 135123161

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Roerdalen
Datum inspectie:	13-12-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-01-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	10
Gegevens voorziening	14
Gegevens toezicht	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie de nieuwe en gewijzigde kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen. Deze Wet is per 01-01-2018 ingegaan.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij deze uitgevoerde inspectie. Na de feiten over de kinderdagopvang, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over kinderdagverblijf 't Kniénke te Melick

Kinderdagverblijf 't Kniénke is onderdeel van Stichting Kinderopvang Roerstreek. Deze kinderopvangorganisatie exploiteert een aantal kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang in de Roerstreek.

Kinderdagverblijf 't Kniénke is gehuisvest in het centrum van Melick. De dagopvang heeft twee verticale groepen (0 - 4 jarigen).

Het kindercentrum is met 45 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen.

Inspectiegeschiedenis

2016: op grond van een nader onderzoek is geconcludeerd dat er niet aan de voorwaarden is voldaan. Er is een overtreding met betrekking tot de beroepskracht-kindratio geconstateerd. Op grond van een later dat jaar uitgevoerd regulier onderzoek is geconcludeerd dat het knelpunt is komen te vervallen.

2017: op grond van het onderzoek is geconcludeerd dat er aan de voorwaarden is voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

Op grond van het huidige jaarlijks onderzoek blijkt dat er, met uitzondering van één punt, aan de getoetste voorwaarden wordt voldaan. Er is een overtreding geconstateerd met betrekking tot de stabiliteit van de opvang geconstateerd.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Het kindercentrum is als VVE-locatie geregistreerd. Op het moment van het onderzoek biedt men geen VVE op deze locatie aan.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk

Eerst wordt de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan van de SKRS met daaraan een gekoppeld werkplan per locatie.

De volgende onderdelen worden beschreven in het beleidsplan/werkplan:

- mentorschap
- 3 uren-regeling afwijking beroepskracht-kindratio
- taken beroepskrachten in opleiding, stagiaires en vrijwilligers

Conclusie:

Er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarden voldaan.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische doelen die zijn benoemd in de memorie van toelichting bij de Wet Kinderopvang.

Deze basisdoelen zijn:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkelingen van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Observatie KDV 't Knieke'

De kinderen worden gestimuleerd in **de ontwikkeling van de persoonlijke competenties** doordat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun

- motorische vaardigheden
- cognitieve vaardigheden
- taalvaardigheden
- creatieve vaardigheden

teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

Tijdens de observatie is gezien dat de zelfstandigheid van de kinderen gestimuleerd wordt.

Dit doet men onder meer door de kinderen te leren om zelf, zodra dat kan, hun boterham te laten smeren. De kinderen krijgen een boterham en een mesje met daarop een dot boter waarmee ze zelf aan de slag kunnen. Waar nodig krijgen de kinderen een instructie van de beroepskracht.

Verder is gezien dat er met regelmaat waardering voor de kinderen wordt uitgesproken. Door het geven van complimenten wordt het positief zelfbeeld versterkt en zelfontplooiing gestimuleerd.

Wanneer de kinderen na het buiten spelen naar binnen gaan en een meisje nog even de buitenspeelplaats op loopt om daar een vrachtwagen te pakken (die men vergeten is op te ruimen) zegt de beroepskracht: 'Oh wauw, goed zo!' Tegen een jongen die ziet dat de knijper van de dagritmekaart niet goed staat zegt de beroepskracht dat hij dat heel goed gezien heeft.

Ook is gezien dat alledaagse momenten worden aangegrepen om te leren. Wanneer een meisje van groep Stampertjes borden komt lenen bij de Snuutjes, vraagt de beroepskracht haar hoeveel ze er nodig heeft. Als het kind haar hand met vier opgestoken vingers omhoog houdt, vraagt de beroepskracht haar hoeveel vingers dat zijn. Als het bestek op tafel verdeeld wordt, gaat de beroepskracht met de kinderen in gesprek over de kleuren van de messen.

Op het kinderdagverblijf wordt veel aandacht aan taalontwikkeling besteed. Groep Stampertjes werkt men met een praatplaat die betrekking heeft op het thema. De beroepskrachten laten weten dat wanneer men met een thema start, men de kinderen vraagt na te denken welke woorden bij het thema passen. Die worden dan op de praatplaat genoteerd.

Ook is gezien dat de beroepskracht hun handelen verwoorden. Nadat een beroepskracht een baby een flesje heeft gegeven zegt ze: 'Ik ga jou even in de box leggen.'

Als een kind aan tafel het broodbeleg aanwijst vraagt de beroepskracht hem om dit te benoemen. Omdat dit moeilijk blijkt helpt ze een handje door de eerste lettergreep ('pin' van pindakaas) uit te spreken.

Kinderen worden in hun **sociale kennis en vaardigheden** gestimuleerd doordat kinderen onder meer spelenderwijs geleerd wordt

- samen te werken (samen delen, samen ervaren)
- om te gaan met vriend- of vijandschappen
- conflicten te hanteren

teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

Er worden activiteiten georganiseerd waarbij het samenspel centraal staat. Zo heeft men in het kader van het thema 'Sinterklaas' een stormbaan gemaakt waarbij de kinderen om beurten een cadeau in een schoorsteen hebben mogen gooien. De kinderen hebben deze cadeau's samen ingepakt.

Ook laat men weten dat men de kinderen 's ochtends in de kring om beurten iets laat vertellen. Doorgaans sluit men de kring af met een bewegingslied, waarbij er samen gedanst wordt.

Tijdens het buiten spelen is gezien dat er een balspel wordt gespeeld, waarbij de kinderen die in een kring staan om beurten een bal moeten vangen.

Kinderen worden aangezet tot sociaal gedrag, zoals elkaar helpen met opruimen, op je beurt wachten en anderen laten uitpraten. Als de kinderen aan tafel gaan leert men de kinderen om te wachten met eten totdat iedereen zijn boterham heeft.

Ook vraagt de beroepskracht één van de kinderen om een beker aan een groepsgenoot door te geven.

Tijdens de observatie is gezien dat sociaal gedrag positief bekrachtigd wordt. Als het kind dat een ander iets aanreikt 'alsjeblijft' zegt, krijgt hij daarvoor een pluim. De beroepskracht zegt: 'Goed zo, alsjeblijft zeggen we dan!'

Tenslotte is gezien de observatie is gezien dat men bewust de aandacht op de groepsgenootjes vestigt. De allerkleinsten worden nadat ze een flesje hebben gehad in een hoog geplaatst wippertje bij de andere kinderen aan tafel gezet. Als één van hen brabbelt zegt de beroepskracht tegen de andere kinderen: 'Hoor je dat? <naam kind> wil ook iets vertellen.'

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observaties
- Pedagogisch beleid Stichting Kinderopvang Roerstreek
- Beleid werkplan dagopvang Knienke

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- verklaring omtrent het gedrag
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten
- stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De inschrijving van 8 beroepskrachten en één stagiaire is gecontroleerd. Deze personen zijn ingeschreven en gekoppeld in het Personen Register Kinderopvang.

De houder heeft een printscreen aangereikt van het Personen Register waar dit uit naar voren komt.

Conclusie:

Er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De diploma's van 8 beroepskracht zijn gecontroleerd. De diploma's voldoen aan de eisen conform de CAO Kinderopvang of de CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

Conclusie:

Er wordt aan de wettelijke criteria voldaan van deze voorwaarde.

Aantal beroepskrachten

Op de dag van het onderzoek zijn er twee groepen geopend.

Ten tijde van de inspectie is de volgende ratio op de groepen van toepassing:

- Stampertjes; 11 kinderen met 2 beroepskrachten;
- Snuutjes; 11 kinderen met 2 beroepskrachten.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorgeschreven ratio.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroepen:

- Stampertjes 0-4 jarigen, maximaal 14 kinderen;
- Snuutjes 0-4 jarigen, maximaal 15 kinderen.

Vaste gezichtencriterium

Uit de planning blijkt dat er niet altijd is voldaan aan het vaste gezichtencriterium.

De overtreding heeft betrekking op een baby die 3 dagen per week op groep Snuutjes (waar per dag maximaal 2 beroepskrachten worden ingezet) wordt opgevangen.

Het kind ziet 2½ dag per week twee vaste beroepskrachten. Op de vrijdagmiddag wordt het kind door een derde pedagogisch medewerker opgevangen.

Omdat het kind iedere dag in ieder geval één van de vaste gezichten moet zien, is er (op de vrijdagmiddag) niet aan de eis voldaan.

Mentorschap

Elk kind heeft een vaste mentor.

De mentor is een vaste beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observaties
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- veiligheids- en gezondheidsbeleid

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid voor de organisatie met locatie-specifieke elementen daarin verwerkt. In het beleidsplan veiligheid en gezondheid zijn afspraken opgenomen om risico's te minimaliseren.

Daarnaast heeft de houder een plan van aanpak opgesteld ten aanzien van deze locatie met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Verder zijn er gedragsregels en dergelijke beschreven ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Ook is er bijvoorbeeld een werkinstructie opgesteld waarin is toegelicht hoe de risico's worden beperkt die betrekking hebben op het spelen op de boomstam (natuurlijk speelelement) op de buitenspeelplaats.

Tijdens de met de beroepskrachten gevoerde gesprekken is naar voren gekomen dat men het beleid kent en op een juiste wijze in de praktijk brengt.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- EHBO certificaten
- Beleidsplan veiligheid en gezondheid 't Knienke
- Plan van aanpak veiligheid en gezondheid kinderdagverblijf 't Knienke
- Gezondheidsverslag januari 2018
- Veiligheidsverslag maart 2018
- Risico-inventarisatie 11 januari 2018

Accommodatie

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Accommodatie en inrichting'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- aangrenzende buitenruimte

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Eisen aan ruimtes

De buitenruimte van de peuteropvang en de dagopvang (0-4 jaar) is aangrenzend aan het kindcentrum.

Het buitenterrein is kindvriendelijk ingericht voor de kinderen. Er staan diverse speelelementen en er is speelmateriaal (fietsjes e.d.).

Gebruikte bronnen:

- Observaties

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop: - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang; - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten dat op grond van de beroepskracht-kindratio vereist is, kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.
(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één stamgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten;
- voor een kind dat blijkt de overeenkomst tussen de houder en de ouders van het kind, gebruik maakt van dagopvang op dagen die per week verschillen;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere stamgroep dan de vaste stamgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groeps grootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handswijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

De houder beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder f, 7 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : 't Knienke
Website : <http://www.kinderopvang.roerstreek.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000041067813
Aantal kindplaatsen : 45
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja*

* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en voegschoolse educatie (artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Roerstreek
Adres houder : Vurensteeg 2
Postcode en plaats : 6061EJ Posterholt
Website : www.kinderopvang-roerstreek.nl
KvK nummer : 41067813
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : Ad Koch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Roerdalen
Adres : Postbus 6099
Postcode en plaats : 6077ZH SINT ODILIENBERG

Planning

Datum inspectie : 13-12-2018
Opstellen concept inspectierapport : 21-12-2018
Zienswijze houder : 07-01-2019
Vaststelling inspectierapport : 08-01-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-01-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-01-2019
Openbaar maken inspectierapport : 15-01-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze houder kindercentrum

Inspectierapport
Kindercentrum 't Knienke (DO)
Markt 66
6074 BB Melick
Registratienummer DO 135123161

Datum Inspectie: 13-12-2018

Rapport (concept) ontvangen: 03-01-2019, zienswijze verwacht vóór 17-01-2019.

Allereerst willen wij de inspecteur bedanken voor zijn tijd en inzet met betrekking tot de inspectie en het helder omschreven inspectierapport.

Uit de inspectie kwam het volgende aandachtspunt naar voren:

Vaste gezichtencriterium.

Uit de planning blijkt dat er niet altijd is voldaan aan het vaste gezichtencriterium. De overtreding heeft betrekking op een baby die 3 dagen per week op groep Snuitjes (waar per dag maximaal 2 beroepskrachten worden ingezet) wordt opgevangen. Het kind ziet 2½ dag per week twee vaste beroepskrachten. Op de vrijdagmiddag wordt het kind door een derde pedagogisch medewerker opgevangen. Omdat het kind iedere dag in ieder geval één van de vaste gezichten moet zien, is er (op de vrijdagmiddag) niet aan de eis voldaan.

Na de inspectie hebben wij dit meteen ter harte genomen met een nieuw basisrooster voor kindercentrum 't Knienke.

Wij zijn verheugd te lezen dat op grond van het huidige jaarlijkse onderzoek blijkt dat er verder aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Mochten er vragen zijn, neem gerust contact met ons op!