

Inspectierapport

de Rabbits (BSO)

John F. Kennedysingel 25

6074AG Melick

Registratienummer 106716608

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Roerdalen
Datum inspectie:	13-12-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-01-2019

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Gegevens voorziening	13
Gegevens toezicht	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

In dit inspectierapport zijn niet alle items uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Daarnaast zijn binnen deze inspectie de nieuwe en gewijzigde kwaliteitseisen vanuit de Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang meegenomen. Deze Wet is per 01-01-2018 ingegaan.

De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

Beschouwing

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij deze uitgevoerde inspectie. Na de feiten over de kinderdagopvang, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

Feiten over BSO de Rabbits te Melick

Buitenschoolse opvang (verder te noemen als BSO) de Rabbits is onderdeel van Stichting Kinderopvang Roerstreek. Deze kinderopvangorganisatie exploiteert een aantal kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang in de Roerstreek.

BSO de Rabbits is gehuisvest in basisschool De Achtbaan te Melick. De kinderen van de buitenschoolse opvang hebben 2 groepsruimtes ter beschikking. Daarnaast kan er op drukke dagen gebruik worden gemaakt van de hal van school.

De BSO heeft drie groepen waar maximaal 10 of 20 kinderen in de leeftijd van 4 tot 13 jaar opgevangen kunnen worden.

Het kindercentrum is met 50 kindplaatsen opgenomen in het Landelijk Register Kinderopvang en Peuterspeelzalen.

Inspectiegeschiedenis

2016: tijdens twee onderzoeken is naar voren gekomen dat de beroepskracht-kindratio niet conform de voorschriften was. Daarnaast is er geconcludeerd dat de houder er niet in geslaagd is een oudercommissie in te stellen.

2017: op grond van het reguliere jaarlijkse onderzoek is geconcludeerd dat er aan 2 voorwaarden niet is voldaan. Er zijn overtredingen geconstateerd op het domein 'personeel en groepen'. Tijdens een nader onderzoek is geconstateerd dat deze knelpunten zijn komen te vervallen.

Bevindingen op hoofdlijnen

Op grond van het huidige jaarlijks onderzoek blijkt dat er aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk

Eerst wordt de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Pedagogisch beleid

De houder heeft een algemeen pedagogisch beleidsplan van de SKRS met daaraan een gekoppeld werkplan per locatie.

De volgende onderdelen worden beschreven in het beleidsplan/werkplan:

- de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de basisgroep
- mentorschap
- 3 uursregeling afwijking beroepskracht-kindratio
- taken beroepskrachten in opleiding, stagiaires en vrijwilligers

Conclusie:

Er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarden voldaan.

Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-13 jaar (www.rijksoverheid.nl).

Het veldinstrument is ingedeeld naar de vier pedagogische doelen die zijn benoemd in de memorie van toelichting bij de Wet Kinderopvang.

Deze basisdoelen zijn:

- het waarborgen van emotionele veiligheid;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkelingen van persoonlijke competentie;
- het bieden van mogelijkheden voor kinderen tot ontwikkeling van sociale competentie;
- socialisatie; het overdragen van waarden en normen.

Observatie BSO de Rabbits

De kinderen wordt **emotionele veiligheid en geborgenheid** geboden doordat er

- op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan
- respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond
- grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen

De jongste kinderen (van groep 1 en 2) worden door de pedagogisch medewerkers op school opgehaald. De oudere kinderen, die zelfstandig naar de BSO komen, worden vriendelijk welkom geheten.

De beroepskrachten zijn veel met de kinderen in gesprek. De gesprekken zijn persoonlijk van aard. Zo wordt er onder meer gesproken over de blokfluit-les van één van de kinderen en de beroepskracht informeert naar de spreekbeurt die een jongen op school gaat houden. Ze vraagt geïnteresseerd waar hij de spreekbeurt over gaat houden.

De omgang van de pedagogisch medewerkers, die allen al meerdere jaren op de BSO werkzaam zijn, met de kinderen kan als vertrouwd getypeerd worden.

Tijdens de observatie is gezien dat er ontspannen sfeer heerst. Dat blijkt onder meer uit het feit dat er met regelmaat grappen worden gemaakt. Ze laat één van de kinderen de beroepskracht schrikken door een (plastic) muis uit zijn broekzak te halen. De jongen heeft zichtbaar lol.

Op de BSO hanteert men heldere regels. Duidelijkheid biedt de kinderen veiligheid en houvast. Dat de regels bekend zijn blijkt onder meer uit het feit dat kinderen bij een beroepskracht komen melden wanneer ze bijvoorbeeld naar het veld gaan. Als een jongen in de speelhal met de banken wil gaan spelen, vraagt hij vooraf toestemming.

Ook zijn er afspraken gemaakt die moeten waarborgen dat het samenspel goed verloopt. Zo mogen er een beperkt aantal kinderen tegelijkertijd in één van de themahoeken of op de bouwmat spelen. Op deze manier creëert men rust en blijft de situatie overzichtelijk.

Door een meisje dat de klok nog niet kan lezen uit te leggen dat ze naar muzikles mag zodra de grote wijzer op de '11' staat (het is dan vijf voor vier), weet het kind waar ze aan toe is.

Kinderen worden in hun **sociale kennis en vaardigheden** gestimuleerd doordat kinderen onder meer spelenderwijs geleerd wordt

- samen te werken (samen delen, samen ervaren)
- om te gaan met vriend- of vijandschappen
- conflicten te hanteren

teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden. Dit blijkt uit de volgende voorbeelden:

Tijdens de observatie is gezien dat men bijzonder veel tijd inruimt voor het tafelmoment. Er wordt gezellig gekletst en de kinderen krijgen alle tijd om onder meer rustig het fruit en de crackers te eten.

Er worden tal van activiteiten georganiseerd waarbij het samenspel centraal staat of het groepsgevoel versterkt wordt. Zo staat er in één van de groepsruimtes een 'wensboom' met kaartjes waarop ieder kind heeft aangegeven wat hij/zij later graag zou willen worden. Zo zijn er kinderen die brandweerman of uitvinder hebben genoteerd. Een ander kind wil graag een engeltje worden.

In de groepsruimte hangt een affiche op met de datum van het jaarlijkse kamp. Ieder jaar kunnen de BSO-kinderen zich aanmelden voor deze 2-daagse activiteit.

Op de laatste dag voor de kerstvakantie is er een Kerstgala gepland. Er wordt dan een 5-gangendiner geserveerd.

Navraag leerde dat de kinderen eerder deze maand levend ganzenbord (een Sint- en Pietenvariant) gespeeld hebben.

Bij het huis van één van de beroepskrachten die in de buurt van de BSO woont, onderhouden de kinderen een moestuin. De door de kinderen geoogste groenten worden gebruikt voor kookactiviteiten op de BSO. Zo heeft men tijdens een studiedag (de week voorafgaand aan het onderzoek) rösti van zelf geoogste aardappels gemaakt. De door de kinderen gekweekte tomaten zijn in een omelet verwerkt. De vrijwilliger die de activiteiten heeft begeleid, laat weten dat men het diner aan een lange tafel heeft genuttigd.

Op de BSO wordt met workshops gewerkt die gedurende een periode van 3 maanden centraal staan. Momenteel is het onderwerp 'Crea Bea'. De knutselactiviteiten die rondom dit thema georganiseerd worden, worden voor meerdere leeftijdscategorieën aangeboden. Kinderen schijven zich in voor de workshops en werken zodoende steeds in dezelfde groep.

De kinderen hebben onder meer zout gekleurd, er is gebatikt en met mozaïek gewerkt. Ook is er een groep kinderen die houten poppen hebben gemaakt.

Het voorgaande thema was 'Sport en Spel'. Er zijn diverse tikspelletjes ('zoals 'vos kom uit je hol') gespeeld. Ook is er slagbal gespeeld en de kinderen hebben een spel gespeeld, waarbij ze met kleine ballen de grote Yogaballen in een bepaalde richting hebben 'gegooid'.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observaties
- Beleid werkplan BSO Rabbits
- Pedagogisch beleid Stichting Kinderopvang Roerstreek

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen beoordeeld:

- verklaring omtrent het gedrag
- opleidingseisen
- aantal beroepskrachten
- stabiliteit van de opvang voor kinderen

Per aspect wordt eerst de praktijk beschreven. Daarna volgt een oordeel op basis van wettelijke criteria.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De inschrijving van 4 beroepskrachten, een vrijwilliger en twee stagiaires zijn gecontroleerd. Deze personen zijn ingeschreven en gekoppeld in het Personen Register Kinderopvang.

De houder heeft een printscreen aangereikt van het Personen Register waar dit uit naar voren komt.

Conclusie:

Er wordt aan de wettelijke criteria van deze voorwaarden voldaan.

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

De diploma's van 4 beroepskrachten zijn gecontroleerd. De diploma's voldoen aan de eisen conform de CAO Kinderopvang of de CAO welzijn en maatschappelijke dienstverlening.

Conclusie:

Er wordt aan de wettelijke criteria voldaan van deze voorwaarde.

Aantal beroepskrachten

Ten tijde van de inspectie is de volgende ratio op de groepen van toepassing:

- Groep Rabbits 1: 20 kinderen en twee beroepskrachten;
- Groep Rabbits 2 en 3 (samen gevoegd): 19 kinderen en twee beroepskrachten.

Verder hebben er nog steekproeven plaatsgevonden in de planning van de maand december 2018.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de voorgeschreven ratio.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De BSO heeft (op de drukste dagen) 3 basisgroepen waar op de drukste dag maximaal 10/20 kinderen zijn aangemeld.

Op groep Rabbits 1 worden de kinderen van de onderbouw opgevangen. De groepen 2 en 3 zijn bestemd voor de oudere kinderen.

Wanneer groep 3 geopend is dan verblijven deze kinderen in de overblijfruimte van de brede school.

Menterschap

Elk kind heeft een vaste mentor.

De mentor is een vaste beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observaties
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten (week 49 t/m 51)
- Personeelsrooster (week 49 t/m 51)

Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een algemeen veiligheids- en gezondheidsbeleid voor de organisatie met locatie-specifieke elementen daarin verwerkt. In het beleidsplan veiligheid en gezondheid zijn afspraken opgenomen om risico's te minimaliseren.

Daarnaast heeft de houder een plan van aanpak opgesteld ten aanzien van deze locatie met betrekking tot veiligheid en gezondheid.

Verder zijn er afspraken vastgelegd ten aanzien van veiligheid en gezondheid.

Tijdens de observatie is naar voren gekomen dat de beroepskrachten het beleid kennen en op een juiste wijze in de praktijk brengen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview
- Observaties
- EHBO certificaten
- Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid Rabbits en Snuffies 2018
- Afspraken BSO

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)
Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de tijden waarop er minder beroepskrachten worden ingezet dan vereist is op basis van het aantal aanwezige kinderen, alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken en wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. De afwijkende inzet van het minimum aantal beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen en eisen aan de inzet van leerlingen

Beroepskrachten en beroepskrachten meertalige buitenschoolse opvang beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding en bewijsstukken. De beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken die voor beroepskrachten worden genoemd in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk, Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening worden aangemerkt als beroepskwalificatie-eisen en bewijsstukken voor een passende opleiding. Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.

Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website www.1ratio.nl

In afwijking hiervan kunnen voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, met dien verstande dat ten minste de helft van het aantal beroepskrachten wordt ingezet.

Indien bij buitenschoolse opvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen, op vrije dagen van de basisschool of tijdens de schoolvakanties, in afwijking van het aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1a, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Het vereiste van opvang in één basisgroep geldt niet:

- indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten;
- indien met vooraf gegeven schriftelijke toestemming van de ouders het kind gedurende een tussen houder en ouders overeengekomen periode worden opgevangen in één andere basisgroep dan de vaste basisgroep.

De eis ten aanzien van de maximale groepsgrootte geldt niet indien kinderen bij activiteiten als beschreven in het pedagogisch beleidsplan de groep verlaten.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder of voorgenomen houder stelt het veiligheids- en gezondheidsbeleid schriftelijk vast en verstrekt dit bij de aanvraag tot exploitatie. De houder evalueert, en indien nodig actualiseert, het veiligheids- en gezondheidsbeleid binnen drie maanden na opening van het kindercentrum. Daarna houdt de houder het veiligheids- en gezondheidsbeleid actueel.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het veiligheids- en gezondheidsbeleid samen met de beroepskrachten een continue proces is van het vormen van beleid, implementeren, evalueren en actualiseren.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich meebrengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op:

- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen;
- de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen;
- het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de wijze waarop de houder er zorg voor draagt dat het actuele veiligheids- en gezondheidsbeleid en de evaluaties daarvan inzichtelijk zijn voor de beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers en ouders.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de achterwacht is geregeld indien er met inachtneming van de beroepskracht-kindratio of bij het afwijken van de inzet van het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten op grond van de beroepskracht-kindratio, slechts een beroepskracht op het kindercentrum aanwezig is.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 3 onder f en art 16 lid 5 en 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : de Rabbits
Website : <http://www.kinderopvang-roerstreek.nl>
Vestigingsnummer KvK : 000041067813
Aantal kindplaatsen : 50

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Kinderopvang Roerstreek
Adres houder : Vurensteeg 2
Postcode en plaats : 6061EJ Posterholt
Website : www.kinderopvang-roerstreek.nl
KvK nummer : 41067813
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord
Adres : Postbus 1150
Postcode en plaats : 5900BD VENLO
Telefoonnummer : 088-1191200
Onderzoek uitgevoerd door : Ad Koch

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Roerdalen
Adres : Postbus 6099
Postcode en plaats : 6077ZH SINT ODILIENBERG

Planning

Datum inspectie : 13-12-2018
Opstellen concept inspectierapport : 21-12-2018
Zienswijze houder : 07-01-2019
Vaststelling inspectierapport : 08-01-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 08-01-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 08-01-2019
Openbaar maken inspectierapport : 15-01-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze houder kindercentrum

Inspectierapport

De Rabbits (BSO)

John F. Kennedysingel 25

6074 AG Melick

Registratienummer BSO 106716608

Datum Inspectie: 13-12-2018

Rapport (concept) ontvangen: 03-01-2019, zienswijze verwacht vóór 17-01-2019.

Allereerst willen wij de inspecteur bedanken voor zijn tijd en inzet met betrekking tot de inspectie en het helder omschreven inspectierapport.

Wij zijn verheugd te lezen dat op grond van het huidige jaarlijkse onderzoek blijkt dat er aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Mochten er vragen zijn, neem gerust contact met ons op!